

DOSSIER

## Welzijn, veiligheid en hr



“Er wordt meer  
ingezet op  
preventie”

## Syinna merkt grotere aandacht voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer

**Syinna in Zwevegem helpt werkgevers om de veiligheid en gezondheid in hun bedrijf te verbeteren, via preventie, opleidingen en advies. Bedrijven zoals Agristo, Alpro en Stadsbader werken er al mee samen. “Vroeger werd vermeden dat eenzelfde ongeval nog een tweede keer gebeurde. Nu wordt vooral ingezet op preventie, om te voorkomen dat het een eerste keer gebeurt”, zegt zaakvoerder Stefaan Vanneste.**

Stefaan Vanneste startte 12 jaar geleden als freelancer met Syinna. “Ik had tot dan zelf altijd in de metaalsector gewerkt, maar vooral: ik was op dat moment al 14 jaar actief als vrijwillige brandweerman. De arbeidsongevallen waar wij als hulpverlener naartoe werden gestuurd, bleken heel vaak te vermijden, als er maar voldoende ingezet was op preventie. Vanuit die overtuiging trok ik er als freelance instructeur op uit naar bedrijven om hen te adviseren rond veiligheid en gezondheid op de werkvloer.” Het team bij Syinna is intussen flink uitgebreid. Er werken 11 mensen in vast dienstverband én 8 freelance instructeurs. “Allemaal hebben ze een affiniteit met hulpverlening. Zo telt ons team een aantal ambulanciers, een aantal verpleegkundigen, ... Omdat ze tijdens opleidingen vanuit hun eigen ervaringen moeten kunnen vertellen waarom bepaalde voorzorgsmaatregelen zó belangrijk zijn.”

Allemaal hebben ze daarnaast ook ervaring in een bepaalde arbeidssector. “Cursisten testen nu eenmaal altijd de kennis van een instructeur. Er is niets ergers dan op dat moment door de mand vallen. Daarom bieden we enkel opleidingen aan waar we zelf 100% in thuis zijn. Van brandpreventie en EHBO-opleidingen tot heftruck- en hoogtewerkeropleidingen, ... over zowat alles wat onder de noemer veiligheid en gezondheid valt, hebben we expertise in huis. We zijn ook een vast aanspreekpunt voor heel

**“We verwachten een zeker engagement van onze partners.”**

— STEFAAN VANNESTE

wat bedrijven. Bijvoorbeeld: ze plannen valbescherming aan te kopen en willen snel even aftoetsen welke aankoop voor hen het best is. Of ze vragen ons om de risico's in hun bedrijf in kaart te brengen en in functie van die analyse een opleidingsplan uit te werken. En voor nog andere bedrijven, die zelf geen preventieadviseur in huis hebben, vervullen wij zelfs die functie.”

Syinna is kieskeurig bij de selectie van bedrijven waarmee het samenwerkt. “Met een werkgever die zich bij ons meldt omdat ‘hij of zij snel wat attestjes wil krijgen om in orde te zijn’ gaan we niet in zee. We verwachten een zeker engagement van onze partners. ‘Ik heb al een pak geïnvesteerd in veiligheid, maar ik heb niet de indruk dat mijn mensen mee zijn in het verhaal’ of ‘Ik wil niet dat mijn mensen iets overkomt’: daar zullen we hen met plezier bij helpen. De mindset moet juist zitten.”

### Andere mentaliteit

Ondernemingen hebben gelukkig meer aandacht voor veiligheid dan vroeger. “Ik zie daar een aantal verklaringen voor”, zegt Stefaan. “De Welzijnswet, die dateert uit 1996, heeft van ‘veiligheid en gezondheid op de werkplaats’ een verplicht aandachtspunt gemaakt. Als er iets misloopt op de werkvloer, worden de leidinggevende en de werkgever soms aansprakelijk geacht in de rechtbank. Door verhalen en ervaringen die zaakvoerders onderling uitwisselen, worden ze zich ook vaker bewust van het belang van de welzijnswetgeving. Maar de belangrijkste factor is de mentaliteitswijziging in de maatschappij. Vroeger werd een ongeval op de werkvloer als normaal beschouwd. ‘Ach ja, de bouwsector is gevaarlijk, hé. Dat gebeurt jammer genoeg nu

## Eerste spadesteek

De opleidingen zal Syinna in de toekomst ook inhouse kunnen aanbieden. “Deze zomer geven we de eerste spadesteek voor onze nieuwbouw op de Pluim in Zwevegem. Nu geven we bijna altijd de opleidingen bij de bedrijven, maar in onze nieuwe stek zal dat ook kunnen. We voorzien er voldoende ruimte voor theorie, maar ook voor de praktijk: zo zullen we er situaties van op de werkvloer kunnen simuleren. Een ideale oplossing voor bedrijven die zelf niet de ruimte hebben voor de theorielessen, of waar het niet evident is om in een draaiende productieomgeving opleidingen te organiseren.”

eenmaal’, klonk het toen. Dat is nu anders: de werkgever wordt geacht voor een veilige en gezonde werkomgeving te zorgen en een ongeval wordt niet meer zo gemakkelijk aanvaard.”

Ook de opleidingen zelf zijn de laatste 10 jaar flink geëvolueerd. “Die zijn nu veel praktijkgericht. Wij werken zelf ook veel meer op maat. Heftruckchauffeurs die hun job al 20 jaar doen hebben er niets aan om eerst urenlang naar een theoretische uitleg te luisteren en daarna op een parcours te tonen dat ze tussen 2 kegels kunnen rijden... Hun opleiding moet situaties tonen waarmee ze dagelijks geconfronteerd worden. We willen dat elk van onze cursisten naar huis gaat met het gevoel van beleving en dat hij of zij iets heeft bijgeleerd.”

(JM - Foto Kurt)

[www.syinna.be](http://www.syinna.be)